



Duidelijk Dienstbaar Dankbaar

Duidelijk

Sinds gisteravond is het volledig duidelijk dat onze Overheid de aanpak van de financiële loonkostenschade voor werkgevers, waaronder dus ook Moofpeople als gespecialiseerde payroll onderneming, nog ruimer gaat vergoeden t.o.v. de eerdere berichtgeving rond de Deeltijd WW.

Deze verruimde regeling heet: Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW).

Belangrijkste uitgangspunten van deze verruiming:

- o Gedurende een periode van 3 maanden, maart-mei 2020, geen medewerkers op economische gronden ontslaan. M.a.w. baan zekerheid voor iedere medewerker op dit punt
- o Loondoorbetaling van 100% aan alle medewerkers gedurende deze periode, inclusief de medewerkers werkzaam op 0-uren of oproepbasis cf. de wettelijke regels
- o Aantoonbare omzetzaling van tenminste 20% gerekend vanaf 1 maart 2020 (derhalve een stukje terugwerkende kracht erbij)
- o Afhankelijk van de hoogte van de omzetzaling is er een staffel die uiteindelijk de hoogte van de loonkostensubsidie (door het UWV te betalen aan Moofpeople) bepaalt. Deze loonkostensubsidie gaat dan maximaal 90% bedragen (er blijft dus een gedeelte eigen risico loonkosten over, waarover ik t.z.t. meer helderheid hoop te kunnen geven, qua beleid)
- o De komende dagen wordt de NOW in meer detail en beleidsregels uitgewerkt

Dienstbaar

Wij, Moofpeople, verzorgen het werkgeverschap voor jullie medewerkers. Wij betalen de komende 3 maanden het loon door aan al onze payrollmedewerkers werkzaam bij jullie. Degenen die niet kunnen werken op basis van de NOW hierboven beschreven en uiteraard degenen die wel kunnen werken (al dan niet vanaf huis) op basis van de normale situatie (ongewijzigd t.o.v. de periode voor de corona uitbraak). Daarbij komt: wij gaan en hoeven dus niemand gedurende deze 3 maanden op economische gronden te ontslaan. Dat geeft rust, voor iedereen. Vanuit deze rust hopen wij in staat te zijn om met elkaar weer vooruitgang te boeken. Deze onzekere tijd te doorstaan en te overleven.

Wij zullen ook dienstbaar zijn op het gebied van inventarisatie omzetverlies. Van een groot aantal van onze klanten weten wij de omzetzaling reeds, als resultaat van de al ingediende Deeltijd WW formulieren de afgelopen dagen. Deze informatie nemen wij uiteraard mee in de uiteindelijke loonkostenschade bepaling.



moof·nws



ongewoon
zorgeloos
werkgeverschap

18 maart 2020 | nummer 9

Voor de korte termijn (enkele dagen) mag dit document nog gebruikt worden richting Moofpeople. Zodra de nieuwe beleidsregels zijn bepaald, komen wij met nadere instructies uiteraard.

Ook zullen wij dienstbaar zijn rond de enorme hoeveelheid vragen die er ongetwijfeld (weer) zullen komen. Geef ons daarin wat extra tijd (en vooral ook rust), want het belangrijkste voor de korte termijn (binnen de NOW voor nu bekend dus 3 maanden): de loondoorbetalingen aan de medewerkers wordt door ons goed geregeld. Geef dit door aan de medewerkers, zodat zij ook vitaal kunnen blijven a.g.v. de zekerheid van financiën. Met als extra plus: vitale medewerkers kunnen medemensen helpen die hulp harder nodig hebben. Zorg goed voor elkaar. Wees dienstbaar aan elkaar.



Dankbaar

Wij zijn boven alles dankbaar dat in onze directe omgeving nog geen ernstige gevallen van corona bekend zijn. Vanuit mijn persoonlijke overtuiging dat wij gezondheid ontvangen en niet kunnen kopen, wens ik iedereen een heel goede gezondheid toe en de zieken onder ons en in onze samenleving: Van harte beterschap gewenst!

Namens het gehele Moofpeople team,

Adrie Achterberg

ongewoon zorgeloos werkgeverschap