



WAB uitwerking Deel III

Prinsjesdag ligt alweer achter ons. De herfstvakantie is inmiddels ook weer voorbij en de maand oktober nadert haar einde. Met andere woorden: tijd dus om de laatste 2 belangrijke wijzigingen te behandelen met betrekking tot de Wet Arbeidsmarkt in Balans (hierna WAB). *Lees verder op deze pagina...*

Mango Moment

Hadden we het in de vorige nieuwsbrief over de HOI Foundation: soms zegt beeld genoeg: een impressie van een prachtige dag!
De dag van Dyslexie 2019.
Lees verder op pagina 2.



Prinsjesdag 2019

De derde dinsdag van september is een belangrijke dag voor de Nederlandse politiek en wordt Prinsjesdag genoemd. Op die dag spreekt het staatshoofd in de Staten-Generaal in verenigde vergadering bijeen de troonrede uit. Daarin geeft de regering aan wat het regeringsbeleid zal zijn voor het komende jaar. (Bron: Wikipedia) *Lees verder op pagina 3.*

WAB uitwerking deel III

7. Gelijke beloning wordt definitief het uitgangspunt

De payrollwerknemer krijgt het recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als een werknemer in dienst van onze opdrachtgevers, onze klanten. Dit geldt zowel voor het loon, maar ook voor alle andere arbeidsvoorwaarden (m.u.v. pensioen, zie hiervoor punt 8).

Een recht wat jullie bekend zal voorkomen, aangezien wij al vele jaren uitvoering geven aan een eerlijk en gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenspeelveld. Met als gelukkige formalisering dat dit nu in onze wetgeving wordt vastgelegd, zodat wij met elkaar, zeg maar als "BV Nederland", hieraan verder invulling kunnen geven, voor zover nog niet gedaan natuurlijk.

Denk in dit kader o.a. dan aan:

- Primaire arbeidsvoorwaarden zoals loon, de vakantietoeslag, de arbeidsduur, het aantal vakantiedagen/verlofregelingen, werktijden/rusttijden/pauzes, arbeid in nachtdiensten e.d.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals reiskosten, een auto van de zaak, een laptop van de zaak, dertiende maand of eindejaarsuitkering.
- En eventuele tertiaire arbeidsvoorwaarden zoals een kantine-regeling, studiereizen, sport-/fitness faciliteiten, kerstpakketten en dergelijke.



Let wel: dit is geen limitatieve opsomming, te denken valt ook aan eventuele kinderopvangfaciliteiten, scholingsregelingen en dezelfde loondoorbetaling bij ziekte of bij zwangerschap. Alles gericht op gelijke behandeling en voorkoming van discriminatie uiteraard.

Waarbij de wetgever heeft bepaald dat jullie deze zaken bij ons bekend dienen te maken, echter zoals hierboven ook al even aangestipt: zo werken wij al jaren met elkaar samen. Do good payrollling genaamd.



Lao-Tse
Chinese filosoof (v/- 600 v.C.)

Goed loopt hij die geen spoor
achter laat...

8. Gelijkwaardige pensioenregeling per 1 januari 2021

Tot op heden, en ook nog gedurende het jaar 2020, vallen payrollondernemingen onder het bekende bedrijfspensioenfonds StiPP (met daarin de Basis- en de Plusregeling).

Binnen de WAB heeft onze wetgever aangegeven om per 1 januari 2021 zorg te dragen voor een adequate pensioenregeling. Zowel qua definitie van adequaat, maar ook rond zaken als uitvoerbaarheid bestaan nog veel vragen. Mede daarom heeft onze wetgever besloten dit onderwerp nog tenminste 1 jaar vooruit te schuiven. Zodra wij op dit punt meer nieuws hebben ontvangen, berichten wij weer op de inmiddels gebruikelijke wijze: via onze periodieke nieuwsbrief.



Lao-Tse
Chinese filosoof (v/- 600 v.C.)

Tot WAB!

Mango moment

Hadden we het in de vorige nieuwsbrief over de HOI Foundation. Moofpeople was sponsor van de Dag van Dyslexie... soms zegt beeld genoeg: een impressie van een prachtige dag!

Klik [hier](#) voor een impressie.



Prinsjesdag 2019



De derde dinsdag van september is een belangrijke dag voor de Nederlandse politiek en wordt Prinsjesdag genoemd. Op die dag spreekt het staatshoofd in de Staten-Generaal in verenigde vergadering bijeen de troonrede uit. Daarin geeft de regering aan wat het regeringsbeleid zal zijn voor het komende jaar. Bron: Wikipedia

Onze nieuwsbrief is niet specifiek bedoeld om het regeringsbeleid in detail met elkaar te bespreken, laat staan te becommentariëren, daar zijn andere middelen en organisaties voor. Toch wil ik hier graag een link vermelden met daarachter de gehele troonrede. Vooral omdat de laatste alinea van deze troonrede 2019 iets zegt over onze verantwoordelijkheid voor de toekomst. Het gezamenlijk dragen van deze verantwoordelijkheid en er daadwerkelijk samen invulling aan geven, is mijn persoonlijke wens.

Adrie Achterberg

Link naar de troonrede 2019:

<https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/politiek/artikel/4851216/troonrede-volledige-tekst-prinsjesdag-koning-willem-alexander>