



## WAB uitwerking Deel II

De tijd vliegt, de zomervakantie zit er alweer op. De hoogste tijd dus om de volgende wijzigingen als gevolg van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (hierna WAB) in wat meer detail uit te lichten. *Lees verder op deze pagina...*

## Mango Moment

Goede doelen zijn er heel veel, zoveel dat er een risico is dat ze onderbelicht blijven. Graag dragen wij ons steentje bij in deze nieuwsbrief om een goed doel in de spotlights te zetten. *Lees verder op pagina 3.*



## “Move” to Work

Het jaarlijkse ballonfiesta in Barneveld zit er inmiddels weer op. *Lees verder op pagina 3.*

# WAB uitwerking deel II

## 4. Het ontslagrecht wordt versoepeld

Er komt een nieuwe ontslaggrond. De zogeheten cumulatiegrond. Hetgeen eenvoudigweg betekent dat ontslag mogelijk wordt bij een combinatie van ontslagredenen, welke ieder afzonderlijk primair geen volledige reden voor ontslag betekenen. Bijvoorbeeld een combinatie van:

- Bedrijfseconomische redenen
- Disfunctioneren
- Verstoorde arbeidsverhouding
- Andere omstandigheden (waaronder ook genoemd worden: Langdurige ziekte/arbeidsongeschiktheid, frequent ziekteverzuim, verwijtbaar handelen en gewetensbezwaren).

M.a.w. een combinatie van de bestaande 8 gronden = de cumulatiegrond, of wel de 9de grond voor ontslag. Bij ontbinding als gevolg van deze 9de grond kan de rechter nog wel bepalen dat de verschuldigde transitievergoeding met 50% wordt verhoogd.



Als je iets wilt pakken, moet je  
het heel even loslaten...

Lao-Tse  
Chinese filosoof (v. 600 v.C.)



## 5. De oproepovereenkomst krijgt een gedetailleerde status

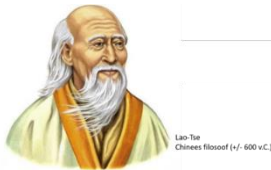
De oproepovereenkomst is de overeenkomst waarbij:

- de omvang van de arbeid niet is vastgelegd in een aantal uren per tijdseenheid van maximaal 1 maand of 1 jaar (met gelijkmatige spreiding over die tijdseenheid)
- de werknemer geen recht heeft op doorbetaling van loon indien niet gewerkt

Wijzigingen:

- de oproep moet verplicht uiterlijk 4 dagen van te voren zijn gedaan (dit kan alleen bij CAO verkort worden tot 24 uur van te voren)
- bij niet tijdig oproepen geen verplichting tot komen werken
- als de oproep binnen de genoemde 4 dagen weer wordt ingetrokken, behoudt de werknemer het recht op loon over de periode waar de werknemer voor was opgeroepen
- na een jaar werkzaam te zijn geweest als oproepkracht, moet er een aanbod aan werknemer worden gedaan, schriftelijk of elektronisch, welke het gemiddeld aantal gewerkte uren bevat van het jaar daar direct aan voorafgaand

Dit punt 5 ziet met name op de regulering rond 0-urencontracten en min-max overeenkomsten.

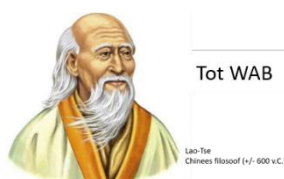


## 6. Payrolling wordt officieel vastgelegd in de Nederlandse Wetgeving

Naast de reeds bestaande reguliere arbeidsovereenkomst en de uitzendovereenkomst wordt per 1 januari 2020 de payrollovereenkomst ook vastgelegd in ons Burgerlijk Wetboek.

Dat is vanzelfsprekend fijn, mede ook omdat het hiermee een wettelijke status krijgt en daarmee recht doet aan al onze gewaardeerde payrollmedewerkers. Bepalend binnen deze wettelijke verankering wordt 1) er is geen allocatiefunctie vervuld door de payrollonderneming (m.a.w. de medewerker is geworven en geselecteerd door de payrollopdrachtgever – onze klanten derhalve, jullie zelf dus) en 2) deze medewerkers staan exclusief ter beschikking aan onze klanten, jullie zelf nogmaals.

Dat is 'm voor nu. Voor vragen/opmerkingen zijn wij als vanouds bereikbaar en beschikbaar. In de volgende nieuwsbrief hopen wij de laatste 2 issues te behandelen.





## Mango moment

De HOI Foundation heeft als missie het beeld van dyslexie veranderen van stoornis naar een brein dat anders werkt en eigen voordelen en nadelen heeft. Moderne wetenschappelijke onderzoeken onderbouwen deze visie. Het is tijd dat dyslectische mensen vol zelfvertrouwen hun talenten gaan ontdekken en benutten. Zonder schaamte of angst.

# HOI

Moofpeople ondersteunt graag talenten. Zowel organisatorisch als ook financieel. Afgelopen maand mochten wij de HOI foundation financieel ondersteunen, samen met een MOOF klant van het eerste uur. Waarvoor onze dank, mede namens HOI.

Zie voor meer informatie: [www.hoi-foundation.nl](http://www.hoi-foundation.nl) en [www.dagvandyslexie.nl](http://www.dagvandyslexie.nl)

## “Move” to work

Het jaarlijkse ballonfiesta in Barneveld zit er inmiddels weer op. Zie voor een impressie: [www.ballonfiestabarneveld.nl](http://www.ballonfiestabarneveld.nl).



Het traditionele einde van de jaarlijkse zomervakantie, oftewel het moment om met elkaar weer enthousiast aan het werk te gaan. Wij wensen jullie een gezond en succesvol najaar toe!