



Acht feiten over de WAB

Een bekend Chinees filosoof, Lao-Tse, zei eens: *Als je troebel water met rust laat, wordt het vanzelf helder.* Dat is in dit kader zeker van toepassing op de Wet Arbeidsmarkt in Balans (hierna WAB). *Lees op deze pagina verder...*

Wijzigingen minimumloon

Per 1 juli 2019 wijzigen de Wettelijke Minimum Lonen (WML).
Lees verder op pagina 2.



Klant in beeld

In deze serie "klant in beeld" onze samenwerking met de Bekende sportorganisatie Nevobo. Waarvoor wij sinds enkele jaren de payrollling van de Beachcrew mogen verzorgen. *Lees verder op pagina 3.*



Wij wensen iedereen een fijne zomervakantie



Acht feiten over de WAB

Over de Wet Arbeidsmarkt in Balans (hierna WAB) is er de afgelopen 1,5 jaar bijzonder veel geschreven. Zoveel dat de helderheid regelmatig ontbrak. We zijn nu inmiddels een formele stap verder: de WAB is een feit en treedt per 1 januari 2020 in werking.

Vanuit onze ontzorgende rol treffen jullie hieronder 8 heldere feiten aan.

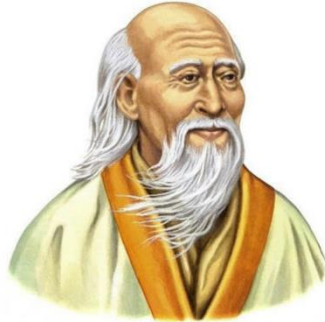
Binnen Moofpeople werken wij deze 8 feiten de komende 3 maanden verder voor jullie uit. Zeg maar 'op maat gesneden' voor iedere individuele payroll opdrachtgever.

Zodat jullie vanuit deze helderheid gerust en gefocust verder kunnen ondernemen de komende jaren, ondersteund door Moofpeople op het terrein van payrollling en alle bijbehorende services.



De 8 feiten op een rij:

1. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden indicatief 5% duurder t.o.v. arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd
2. Werknemer krijgt vanaf de eerste dag recht op transitievergoeding
3. De periode van uitgifte arbeidscontracten bepaalde tijd wordt verruimd van 2 naar 3 jaar
4. Het ontslagrecht wordt versoepeld
5. De oproepovereenkomst krijgt een gedetailleerde status
6. Payrolling wordt officieel vastgelegd in de Nederlandse Wetgeving
7. Gelijke beloning wordt definitief het uitgangspunt (Gelukkig passen wij dit vanaf de start van Moofpeople correct toe voor onze payroll opdrachtgevers. Iets waar wij gepast trots op zijn)
8. Er wordt gewerkt aan een gelijkwaardige pensioenregeling met ingangsdatum 1 januari 2021



*Als je troebel water met rust
laat, wordt het vanzelf helder*

Lao-Tse
Chinees filosoof (+/- 600 v.C.)

In de eerstvolgende nieuwsbrief, verschijning eind juli 2019, werken wij de onderdelen 1, 2 en 3 gedetailleerd uit. In het augustusnummer de onderdelen 4, 5 en 6. Tot slot in september de onderdelen 7 en 8. Zodat we samen helder de toekomst in gaan!

Vanzelfsprekend maken wij ook graag een persoonlijke afspraak over het onderwerp WAB.

Wijzigingen minimumloon

Per 1 juli 2019 wijzigen de Wettelijke Minimum Lonen (WML).

Dit is op zichzelf niet heel bijzonder, echter onze Overheid heeft de leeftijd met betrekking tot het recht op volledig minimum loon verlaagd naar 21 jaar en dat heeft, vanzelfsprekend, invloed op de hoogte van de nieuwe, wettelijke, minimumlonen.

Uiteraard zullen wij dit, in de situaties waar er verloon wordt op basis van het WML, correct doorvoeren vanaf 1 juli aanstaande. Via deze link leest u alle details.

Als u vragen heeft: neem gerust [contact](#) met ons op.



Klant in beeld



De Nederlandse Volleybalbond (NEVOBO) is dé overkoepelende organisatie voor volleyballers, beach- en zitvolleyballers. Moofpeople sponsort al enkele jaren het Beach Volleyball Circuit. Zie [hier](#) meer foto's en video's.



We zijn daar uiteraard met onze Moofpeople Charging Station: een unieke container, waar je jezelf en tegelijkertijd je smartphone even kan opladen.

